



APE TE INFORMA

Número 14

Septiembre, 2022

**LA MIGRACIÓN DE ENFERMERAS
Y ENFERMEROS SIGUE LATENTE**

COMITÉ EDITORIAL

Directora:

Mg. Mirna Gallardo

Editoras:

Mg. María Concepción Chávez

Mg. Nancy Villagra

Lic. Romina Torres

Ilusión Quiñonez

Editor:

Mg. Edgar Cabrera

Corrección de Estilo:

Lic. Natividad Corrales

Lic. Evelia Meza

Imágenes:

Gilda Figueredo

María Alejandra Pukall

Asesora:

Nayareth Quevedo

E-mail: editores.ape@gmail.com

- 4 Editorial**
La migración, un gran flagelo que sigue latente
- 6 Entrevista**
Expectativas de la nueva generación de enfermeras y enfermeros en Paraguay
- 9 Noticias Destacada**
El proceso del concurso de la carrera profesional de Enfermería
- 10 Noticias Gremiales/ Laborales**
Migración de enfermería. Ayer vs hoy en Paraguay
- 12 Hospital Escuela sigue ofreciendo calidad formativa y atención integral en su 128 aniversario**
- 16 Noticias Científica**
Rol de enfermeras en Radioterapia (externa) y Braquiterapia (interna)
- 18 El trasplante, una forma de ver y valorar la vida con la donación**
- 22 Noticias del Mundo**
Foro Regional para el Avance de Enfermería en América Latina
- 24 Las Filiales Hablan**
Salario de enfermeras y enfermeros de Paraguay resulta atractivo

LA MIGRACIÓN, UN GRAN FLAGELO QUE SIGUE LATENTE

Por Mirna Gallardo

Presidenta de la APE

mirnagallardo@yahoo.com.ar

Según los informes proporcionados por la Organización Mundial de la Salud (OMS) la falta de enfermeras y enfermeros a nivel mundial es muy alta, pero en particular, ésta no es la situación del Paraguay, donde la cantidad de profesionales de la enfermería supera los puestos de trabajo vacantes.

Desde la perspectiva de la APE, sigue existiendo una incongruencia entre la demanda de profesiones y la formación; durante la pandemia han tenido la oportunidad del primer empleo 3800 enfermeros, sin embargo, actualmente se estima alrededor de 4000 desempleados.

Si bien, las condiciones laborales con la reciente aprobación de la Ley 6625, que establece la Carrera Profesional de Enfermería avizora mejores oportunidades laborales, propiciando ya en el primer año el ingreso de 2100 enfermeros, la graduación del proceso todavía no permitirá que nuevos profesionales puedan incorporarse.

Desde hace dos décadas el éxodo de profesionales de la enfermería a Europa, a países como Italia, Francia y otros había disminuido, sin embargo, actualmente este fenómeno social vuelve con fuerza a afectar a la enfermería paraguaya. Son enfermeras y enfermeros que, movidos por el sueño de encontrar mejores oportunidades laborales, se aventuraban a países lejanos, en muchas ocasiones dejando a hijos, esposos, padres, con la gran carga de desarraigo que representaba para las familias.

Lastimosamente, no se puede precisar en el gremio la cantidad de profesionales que hasta la fecha han viajado; sí que en el presente año han concurrido a las oficinas de la Asociación Paraguaya de Enfermería (APE) grupos de profesionales solicitando una constancia de ser socios a fin de presentar en los hospitales de Italia donde se postulan para trabajar.

Recientemente, una importante delegación de profesionales viajaba a Brasil para un congreso que se realizó en la ciudad de Fortaleza, en las filas de espera dialogando, había un grupo de cuatro profesionales que compartían una amena charla en la que comentaban que eran enfermeras, que se dirigían a

LA MIGRACIÓN, UN GRAN FLAGELO QUE SIGUE LATENTE

Por Mirna Gallardo

Presidenta de la APE

mirnagallardo@yahoo.com.ar

Italia en busca de mejores oportunidades. Eran profesionales oriundos de San Pedro, al norte del Paraguay.

Definitivamente sigue latente la problemática de migración, que conlleva tristeza e impotencia para muchos enfermeros y enfermeras ya que deben dejar sus familias en busca de una oportunidad para trabajar.

Desde la APE, exhortamos a las autoridades a analizar esta problemática, que afecta mayoritariamente a los jóvenes aplicando políticas de salud pública que permitan retener a estos profesionales en su país, su ciudad, en su localidad ■



ENTREVISTA

EXPECTATIVAS DE LA NUEVA GENERACIÓN DE ENFERMERAS Y ENFERMEROS EN PARAGUAY

Por: Lic. Germán Gustavo
González Méndez

Edición: Nancy Villagra Rivera
enfernancy@hotmail.com

Hablar de experiencia no es solo referirse al tiempo transcurrido, también de vivencias que muestran cuánto se puede obtener en poco tiempo. En este sentido, conversamos con un líder de nuestro tiempo y de nuestra enfermería paraguaya.

El licenciado Germán González culminó la licenciatura en el año 2019 en la FENOB-UNA. A raíz de la aparición de la pandemia, a principios del año 2020 y a meses de haber culminado la carrera, fue contratado por contingencia. Actualmente, se desempeña como enfermero asistencial en la Unidad de Cuidados Intensivos Respiratorios, del Hospital Nacional de Itauguá.

Para este joven profesional, la enfermería de nuestro país ha tenido un gran avance a nivel académico, por el incremento de investigaciones desarrolladas y publicadas por colegas, la reciente graduación de compatriotas del doctorado en Salud Pública, el doctorado en Enfermería de la Universidad Católica, que sigue en pie; además la implementación de la Carrera Profesional de Enfermería, el fortalecimiento y la unificación de gremios, todas son acciones que demuestran el trabajo que se lleva a cabo hace años, que va dando frutos y dejando en alto la Enfermería Paraguaya, actualmente nivelada y elogiada a nivel nacional e internacional.

Según Germán, nos queda un gran camino por delante, todavía siguen en pie muchas reivindicaciones para nuestra profesión a nivel estatal y social, seguir creciendo a nivel académico, con el fortalecimiento y actualización de unidades de formación. Resalta la importancia de aprovechar la enseñanza de profesionales más experimentados para que los jóvenes estudiantes y profesionales de enfermería puedan llevar adelante la profesión.

En este mundo laboral tan globalizado y de constante cambio, siempre se podrá ir mejorando. Con la formación en postgrado de más profesionales, se podrá ir optimizando la imagen profesional de nuestra carrera y también ir ocupando los espacios de poder y así ir fortaleciendo la profesión.



ENTREVISTA

EXPECTATIVAS DE LA NUEVA GENERACIÓN DE ENFERMERAS Y ENFERMEROS EN PARAGUAY

Por: Lic. Germán Gustavo
González Méndez

Edición: Nancy Villagra Rivera
enfernancy@hotmail.com

Otro punto importante, es reforzar los nexos con los profesionales del interior del país; a pesar que en los últimos años se logró un gran avance, aún queda mucho por trabajar en este aspecto.

En su experiencia, tuvo la oportunidad de compartir con varios colegas de otros países y comprobar que estamos bien nivelados a nivel académico, gremial y a nivel político representativo.

El Licenciado Germán se desempeña actualmente como Coordinador del Comité Nacional de Jóvenes Asociados a la Internacional de Servicios Públicos ISP, desde donde reciben formación en la Escuela de Jóvenes Líderes, fortaleciendo los conocimientos sobre el sindicalismo, ética, normativas internacionales y estrategias de negociación. La función de este comité es seguir atrayendo a más jóvenes líderes de la profesión a empoderarse y ser parte de la lucha sindical. Resalta la necesidad de que los jóvenes participen, busquen oportunidades y sean protagonistas en la toma de decisiones en el ámbito profesional.

La enfermería de Paraguay necesita de esta nueva generación de enfermeras y enfermeros que trabajen activamente en el desarrollo de la profesión ■



NOTICIA DESTACADA

EL PROCESO DEL CONCURSO DE LA CARRERA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA

Por: Jorge Ramos Rolón,
Abogado

Edición: Nancy Villagra Rivera
enfernancy@hotmail.com

El abogado Jorge Ramos Rolón es el coordinador del Equipo Técnico de Apoyo en el concurso de oposición interno para ingreso a la carrera profesional del personal de enfermería. El profesional fue designado en junio de este año para observar y acompañar el proceso del concurso. En este sentido, el 22 de agosto, dos meses después de su designación y habiendo concluido el procedimiento, entregó a la presidencia de la Comisión Permanente, un informe detallado que espera ser aprobado para oficializarse a la brevedad.

Según la Ley N.º 6625, aprobada en el año 2020, la Carrera Profesional de Enfermería es un sistema de clasificación del Personal de Enfermería con carácter permanente, de acuerdo con su formación académica, experiencia, responsabilidad, desempeño y competencias alcanzadas o desarrolladas. Posteriormente, el Decreto N.º 6671/2021 estableció las reglamentaciones a Ley, definiendo los principios que la rigen, la conformación y atribuciones de la Comisión Permanente, así como el procedimiento para el ingreso a la carrera entre otros puntos.

El llamado a concurso inició el 4 de julio del 2022 y se extendió hasta el 1 de agosto, fecha en que fueron publicadas las asignaciones. Todos los trámites se realizaron a través de la plataforma del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social. En el proceso se han postulado 6.542 enfermeras y enfermeros de los tres niveles de formación que establece la Ley en nuestro país. De este grupo fueron admitidos 3.810, mientras que 2.732 no fueron admitidos. La lista final organizada por orden de méritos y criterios de desempate, fue elevada a la Comisión a fines de agosto y se espera la aprobación del resultado del concurso y posteriormente la adjudicación de los cargos a los seleccionados.



NOTICIA DESTACADA

EL PROCESO DEL CONCURSO DE LA CARRERA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA

Por: Jorge Ramos Rolón,
Abogado

Edición: Nancy Villagra Rivera
enfernancy@hotmail.com

El detalle de los admitidos es el siguiente:

Grupo ocupacional	Subniveles	MSPyBS	IPS	Hospital de Clínicas	INCAN
PROFESIONAL	SUB NIVEL I	243	28	16	10
	SUB NIVEL II	744	162	36	7
	SUB NIVEL III	686	300	69	38
	SUB NIVEL IV	112	90	10	2
	SUB NIVEL V	459	154	62	15
TÉCNICO	SUB NIVEL I	4	0	0	2
	SUB NIVEL II	86	9	0	1
	SUB NIVEL III	59	3	1	4
	SUB NIVEL IV	5	1	0	0
	SUB NIVEL V	14	2	0	0
AUXILIAR	SUB NIVEL I	0	0	0	0
	SUB NIVEL II	88	4	0	0
	SUB NIVEL III	118	8	1	5
	SUB NIVEL IV	14	7	0	1
	SUB NIVEL V	105	11	6	8
SUB TOTAL	2737	779	201	93	

El trabajo minucioso del abogado Jorge Ramos, expresa el reconocimiento hacia la enfermería paraguaya; su acompañamiento fue clave en la transparencia y buen desarrollo del proceso. Desde la redacción del Boletín APE te informa, agradecemos su valiosa colaboración ■

MIGRACIÓN DE ENFERMERÍA AYER VS HOY EN PARAGUAY

Por Alicia Almada
aliciamagdalenaaalmada08@gmail.com

El fenómeno de la migración como concepto principal es el desplazamiento de una población desde su lugar de origen a otro destino, el punto es cuando hablamos de personas cuya preparación académica se centra en el cuidado del individuo y la comunidad; en este caso la Enfermería, el tema se vuelve un poco susceptible.

La idea de estudiar una carrera en el país para, más adelante tener un empleo digno para el sustento personal y familiar, y tener que adentrarse, arriesgarse a una gran odisea que implica la decisión, traslado y establecimiento en otro país, ya sea en este continente o en otro; es de valientes.

Medeleine Leininger sostiene la teoría de la diversidad y la universalidad de los cuidados y que conocer varias culturas, tradiciones y costumbres hacen que el logro de los objetivos de esos cuidados sea exitoso.

Pero, vamos de lo general a lo particular, Centroamérica ha sido el que en números ha registrado el mayor número de migración en Enfermería, incluso, en países como Honduras, El Salvador y Cuba existen políticas y reglamentos para el contrato del personal extranjero, según la Comisión Centroamericana de Direcciones de Migración (OCAM).

Estas regulaciones políticas aseguran la legalidad y por sobre todo, la seguridad para el enfermero que migra, tal es el motivo que estos países tienen el mayor número de extranjeros contratados, pero dentro del continente, migrar a Europa u otros continentes ya implica cuestiones más puntuales y arriesgadas.

Hablemos de Paraguay, dentro de los números estamos en el puesto siete en cuanto a la migración de enfermeros, según la estadística del OCAM del año 2011. En el año 2006 explota a nivel nacional la migración del personal de enfermería llegando incluso a preocupar a las autoridades del sector. La migración para ese entonces era ya insostenible dejando incluso huecos en muchos servicios asistenciales ya que en ese entonces el Paraguay solo contaba con 13 mil enfermeros registrados.

MIGRACIÓN DE ENFERMERÍA AYER VS HOY EN PARAGUAY

Por Alicia Almada
aliciamagdalenaaalmada08@
gmail.com

La gremialista de la Enfermería paraguaya, María Concepción Chávez, actual presidenta de la Federación Panamericana de Profesionales de Enfermería, preocupada por la situación solicitaba la aprobación de la ley de Enfermería y pedía apoyo para la formación de más universidades por ende más enfermeros para el país, logrando la aprobación de la Ley.

Pero, como no hay mal que por bien no venga, como dicen en la actualidad, tras varias luchas y mareas blancas y aunque suene ilógico hasta incluso doloroso la endemia del dengue la pandemia del Coronavirus, han colaborado para la contratación de más de seis mil enfermeros y situarnos cómo pieza importante y protagonista en el cuidado de cada paraguayo.

"Soñamos que al graduarnos seamos contratados en nuestras comunidades y así retribuir a nuestro lugar de origen y honrar a nuestros padres por tanto sacrificio", decía un estudiante del último año de Enfermería de la filial San Estanislao en el momento de su graduación ■



HOSPITAL ESCUELA SIGUE OFRECIENDO CALIDAD FORMATIVA Y ATENCIÓN INTEGRAL EN SU 128 ANIVERSARIO

Por Sara Núñez
nunezacunasaradenise@yahoo.
com.ar

El Hospital de Clínicas de la Facultad de Ciencias Médicas de la UNA celebró el pasado 19 de julio, su aniversario número 128, con el compromiso de seguir brindando calidad de atención y formando profesionales de las ciencias médicas con excelencia, tanto en pre y postgrado.

Con un acto que se inició con un Oficio Religioso, que dio paso a un emotivo homenaje al personal de salud (Enfermería y Médicos), administrativos y docentes por la fundamental labor que desempeñaron y siguen ofreciendo a lo largo de los años en el ámbito de la salud, destacándose durante la pandemia por Covid-19. Luego se procedió a recorrer el “Paseo de Recuerdos”, con muestras fotográficas del personal de las diversas cátedras, servicios y departamentos.

En la oportunidad el decano de la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Asunción (UNA), Mgt. Prof. Dr. Osmar Cuenca Torres en su discurso recordó los inicios en el que fue primero “Hospital de la Caridad”, pasando luego a ser “Hospital San Vicente de Paul” para finalmente ser reconocido como del Hospital de Clínicas dependiente de la Facultad de Ciencias Médicas de la UNA desde el año 1927 bajo Ley 1910/27.

“Es importante conocer nuestra historia porque nos dice de dónde venimos, quiénes somos y hacia dónde vamos. El edificio histórico del Hospital de Clínicas está considerado como patrimonio cultural de la salud del Paraguay, porque vio surgir a la primera generación de doctores en medicina formados por una universidad paraguaya. Su origen se remonta al año 1870 cuando terminaba la Guerra contra la Triple Alianza que dejó como saldo un panorama devastador. La población era presa de todo tipo de enfermedades, y esto motivó que el sector privado se movilizara y creará un establecimiento que pudiera aliviar el dolor de tanta gente enferma”, recordó el Decano de la FCMUNA.



HOSPITAL ESCUELA SIGUE OFRECIENDO CALIDAD FORMATIVA Y ATENCIÓN INTEGRAL EN SU 128 ANIVERSARIO

Por Sara Núñez
nunezacunasaradenise@yahoo.
com.ar

Mencionó que en el año 1993 se decidió construir el nuevo edificio del Hospital de Clínicas, con la cooperación del Gobierno del Japón, por intermedio de la Agencia de Cooperación Internacional de Japón (JICA). En el 2013 el Hospital de Clínicas se trasladó a su nueva sede, situada en el campus universitario de San Lorenzo, en un moderno edificio de más de 400 camas para internación, provisto de múltiples salas quirúrgicas, algunas de ellas destinadas a operaciones de altas complejidad, realzando su condición de hospital escuela, sumándose al Centro Materno Infantil, ubicado en el mismo predio y dependiente también de la FCMUNA, donde hoy se encuentra celebrando los 128 años de historia y gloria.

El director Asistencial Interino del Hospital de Clínicas, Prof. El Dr. Manuel Bernal mencionó también en esa ocasión que se festejaba los 128 años de existencia en el marco de la pandemia, que tristemente cobró la vida de varios compañeros y familiares. “Recordamos con grandeza la lucha por la salud del pueblo paraguayo. Debemos decir que la Facultad de Ciencias Médicas UNA y su Hospital Escuela siempre velarán por seguir brindando una atención de calidad y calidez para todo el pueblo paraguayo”, indicó.

Finalmente, la Rectora de la Universidad Nacional de Asunción, Prof. Dra. Zully Vera de Molinas destacó el gran servicio que lleva adelante el personal de blanco y funcionarios del Hospital de Clínicas de la FCMUNA, un hospital escuela formador de los mejores profesionales del ámbito de la salud. Mencionó que, con el nuevo modelo de universidad, se impulsan nuevas metas y que trabajando juntos se podrá llegar mucho más lejos para que el Paraguay siga creciendo y salga adelante.

“Desde ya mis deseos de éxitos, y algo que realmente este hospital nos demuestra, es que es el lugar donde la ciencia se transforma en proximidad, se transforma en servicio, se transforma en calidez. Muchas felicidades por este gran día, esté 128 aniversario que estamos festejando entre todos”.



HOSPITAL ESCUELA SIGUE OFRECIENDO CALIDAD FORMATIVA Y ATENCIÓN INTEGRAL EN SU 128 ANIVERSARIO

Por Sara Núñez
nunezacunasaradenise@yahoo.
com.ar

Estuvieron invitados la Rectora de la UNA, el Vicerrector de la UNA, Prof. Dr. Miguel Torres, Decanos de las diversas Facultades de la Universidad Nacional de Asunción, además de autoridades del Consejo Directivo de la FCMUNA, jefes de Cátedras, Departamentos de la institución, personales médicos, de enfermería y administrativos.

El Dpto. de Alimentación, Nutrición y Dietoterapia del Hospital de Clínicas ofreció el tradicional desayuno a los presentes.

ESTADÍSTICAS DE ATENCIÓN, PRIMER SEMESTRE 2022

La Dirección General Asistencial del Hospital de Clínicas informó que se han realizado 197.463 consultas en lo que va del año, con un promedio de 30.000 a 35.000 pacientes por mes.

Trasplantes

Se realizaron desde la reactivación en 2014, un total de 320 trasplantes, incluyendo trasplante renal en niños, adolescentes, adultos. Trasplantes hepáticos, trasplantes de córneas, trasplante de médula ósea de adulto y pediátrico; de huesos y otros tejidos. Además, se realizaron 23 implantes cocleares para niños a través de la Cátedra de Otorrinolaringología desde el inicio en el 2003.

En cuanto al número de camas, el Hospital de Clínicas dispone de 550 camas de internación en todas las especialidades: clínica médica, cirugía, otorrinolaringología, terapia intensiva adultos, niños, pediátricos, neonatales, Gineco-obstetricia, traumatología y en todos los servicios en general, las cuales el 80% están constantemente ocupadas.

Se realizaron en estos primeros seis meses 60.000 estudios de diagnósticos de imágenes, cardiológicos, endoscopias, estudios en los servicios de otorrino, oftalmología y anatomía patológica entre otros.



HOSPITAL ESCUELA SIGUE OFRECIENDO CALIDAD FORMATIVA Y ATENCIÓN INTEGRAL EN SU 128 ANIVERSARIO

Por Sara Núñez
nunezacunasaradenise@yahoo.
com.ar

Paseo de los recuerdos y Audiovisual recordó a personal caído durante la Pandemia:

Así mismo un Audiovisual y una exposición fotográfica retrató y rindió homenaje al personal caído, la mayoría de ellos personal de Enfermería:

Lic. en Enfermería Odonia González

Aux. de Enfermería, María teresa Ayala

Lic. en Enfermería, Edgard Marín

Lic. en Radiología, Juan Pablo Rodríguez

Aux. de Servicios Generales, Tania Burian

Lic. en Enfermería, Antonia González Vargas

Lic. en Enfermería, Sandra Beatriz Báez

Lic. en Enfermería, Jorge Verón

Lic. en Enfermería, Marcia Evelyn Noguera

Lic. en Enfermería, Dolly Barreto

Camillero Sr. Hugo Escobar

Lic. en Enfermería, Sandra Tazarona

Técnico en Mantenimiento, Pedro Fleitas

Dr. en Medicina, Néstor Moreno

Sr. Silvio Estigarribia

Sr. Juan García

Sra. Idalia Valdez

Sr. Rutilo Valdez



ROL DE ENFERMERAS EN RADIOTERAPIA (EXTERNA) Y BRAQUITERAPIA (INTERNA)

Por Lic. Gloria Bogarín
gloriadelezme91@gmail.com



Es normal que un paciente se sienta preocupado o abrumado cuando se entere que tiene cáncer, y que necesitará un tratamiento de radioterapia y braquiterapia de acuerdo al tipo de cáncer que padece. Sin embargo, conocer más sobre estos tipos de tratamiento contra el cáncer puede ayudar a que el paciente se sienta más preparado y confiado.

Según la orientación que reciba del recurso humano de enfermería en el Instituto Nacional del Cáncer (INCAN) cuenta con dos aceleradores lineales, un modelo CX y otro más moderno VITAL BEAM y un tercero próximo a instalarse.

El equipo de la braquiterapia HDR (alta tasa) es de la marca SAGI NOVA con fuente de cobalto 60. El otro equipo es HDR (alta tasa) con fuente de Iridio 167, en estos momentos en plan de licitación.

La información en este artículo puede ayudarle a prepararse para su primer tratamiento. La radioterapia (RT) es una modalidad clínica que aborda el uso de radiaciones ionizantes en el control de los pacientes con neoplasias malignas (y ocasionalmente tumores benignos).

Es un tratamiento local, lo cual significa que trata una parte específica del cuerpo. Por ejemplo, si tiene cáncer en el pulmón, usted tendrá radiación solamente en el tórax, no en todo el cuerpo. (MIESKALSKI, G.B., BRADY, L.W., YAEGER, T.E., CLASS, R., "Radiotherapy" in Clinical Oncology. (LENHARD Jr., R.E., OSTEEB, R.T., GENSLEER, T., eds.), American Cancer Society, Atlanta, GA (2001).

La braquiterapia (BT) es la implantación temporal o permanente de una fuente radioactiva en el interior de una cavidad corporal (endocavitaria) cáncer de cuello uterino, un órgano hueco (endoluminal) o un tejido intersticial).

La braquiterapia puede utilizarse por sí sola o como un tratamiento adyuvante en combinación con terapia de haz externo

ROL DE ENFERMERAS EN RADIOTERAPIA (EXTERNA) Y BRAQUITERAPIA (INTERNA)

Por Lic. Gloria Bogarín
gloriadelezme91@gmail.com

(radioterapia externa), a fin de incrementar la dosis total suministrada a un blanco específico. La braquiterapia es la forma óptima de administrar una radioterapia conformada, adaptada al contorno del tumor, sin afectar a los tejidos normales circundantes.

El conocimiento de los tipos específicos de radionucleidos y de las técnicas reviste una gran importancia para el enfermero de oncología radioterápica. Con los implantes temporales de fuente sellada (ej. Pacientes con cáncer de próstata), el paciente no es radioactivo, sólo lo es la fuente. Una vez extraída ésta, el paciente ya no necesita ser tratado con ninguna precaución especial. (WATKINS BRUNER, D., Radiation Oncology Nursing Practice and Education: Manual for Radiation Oncology Nursing Practice and Education, (WATKINS BRUNER, D., HAAS, M.L., GOSSELIN-ACOMB, T.K., eds.) Oncology Nursing Society, Pittsburgh, PA, 3ª ed. (2004).

Casos de Cáncer incidencias 2011 a 2021 cáncer de cuello uterino

Numero	Codigo	LOCALI- ZACION ANATOMICA	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	TOTALES
1	C53	CUELLO UTERINO	498	396	445	413	376	468	510	477	482	485	500	5050
7	D06	IN SITU DE CUELLO UTERINO	0	65	86	84	49	110	133	207	173	100	43	1050

Fuente: Departamento de Bioestadística INCAN

En el INCAN se desarrollan diariamente estos tratamientos siendo el centro con mayor concurrencia para este tipo de tratamientos a nivel público. El énfasis en el tratamiento de la braquiterapia endocavitaria para cáncer de cuello uterino es único en el país. Paso a detallar resumen del 2019 al 2022 un total de 439 personas han sido asistidas en 2019, 449 en el 2020, 405 en el 2021 ■

EL TRASPLANTE, UNA FORMA DE VER Y VALORAR LA VIDA CON LA DONACIÓN

Por: Dr. Gustavo Melgarejo
melgarejob@gmail.com

El 9 de julio es una fecha tan importante para la medicina paraguaya al celebrar los 26 años del primer trasplante cardíaco en el país, un procedimiento pionero y que marcaba un nuevo rumbo en la historia de Trasplante de órganos, completando según nuestros registros 54 trasplantes cardíacos en el país hasta la fecha-

En cuanto a la Lista de Espera de Corazón, podemos mencionar que: un 30% de pacientes en lista fallece al año esperando un donante y que en los últimos años tuvo un comportamiento más homogéneo como programa, manteniendo un promedio de 5 trasplantes cardíacos al año.

El país creció mucho en ablación y trasplante, llegando a un pico de 3 DPM en el 2019, que tuvo un descenso con la Pandemia, lo cual tuvo una repercusión mundial para esta actividad tan compleja y con tanto sentido humanitario; evidentemente para mejorar nuestras perspectivas urgen desarrollar algunos tópicos como la inserción del tema en el ámbito de la educación, fortalecer los hospitales de alta complejidad para la creación de nuevos programas y proporcionar los mecanismos para tener una seguridad financiera para apuntalar el trabajo del INAT y permitir un desarrollo sostenido de esta disciplina a nivel Nacional.

Durante el 2020 el INAT realizó 25 trasplantes de médula ósea a pesar de la crisis sanitaria causada por la pandemia del COVID 19. Lo cual permite sacar una conclusión de que estamos en el camino correcto, porque muy pocos países pudieron sostener este programa en este periodo difícil de la medicina moderna que fue causado por el COVID 19.

Actualmente en lista de espera por un trasplante de órganos hay pacientes cardíacos, renales y hepáticos, incluidos niños y adultos. Además, hay 63 pacientes renales, 6 para trasplante cardíaco y 6 personas que aguardan por un trasplante de hígado. Otros 176 pacientes oftalmológicos necesitan una córnea, según el registro del Instituto Nacional de Ablación y Trasplante (INAT).



EL TRASPLANTE, UNA FORMA DE VER Y VALORAR LA VIDA CON LA DONACIÓN

Por: Dr. Gustavo Melgarejo
melgarejob@gmail.com

Actualmente el país cuenta con los siguientes programas de trasplantes renales, cardiacos, en niños y adultos, trasplantes de hígado solo en adulto, en cuanto a tejidos tenemos los huesos, córneas, membrana amniótica, teniendo 4 Bancos de Tejidos en el país, lo cual provee un material biológico con alta demanda para los pacientes tanto del sector público, seguridad social y privados. Existe un Proyecto que se está trabajando con varias Instituciones para el desarrollo de trasplante de hígado a los niños. Desde 2018 se lleva un registro de donantes, donaciones, motivos de las negativas y motivos de las contraindicaciones, lo cual facilita el análisis de las intervenciones requeridas para mejorar en términos cualitativos la actividad de donación y trasplantes.

Un tema que fue muy debatido y consensuado para las modificaciones y la aprobación de la Ley Anita en 2019, la cual dispone que toda persona de 18 años en adelante es donante salvo que declare su objeción, lo cual exalta el respeto absoluto a la decisión de la persona de tal manera de poder permitir su trascendencia humana con la donación, también dio las herramientas para pagar los estudios pretrasplante, el trasplante y la búsqueda de donantes de células fuera del país, además de crear el primer registro nacional de donantes de células que actualmente son 1500 personas menores de 50 años. Tengo la firme creencia que, sin esta herramienta legal, hubiera sido imposible mantener activos los programas de trasplantes durante la pandemia.

Es importante señalar que el país necesita una mayor inversión en capital humano, promover la capacitación y cubrir los gastos para permitir el desarrollo de programas específicos que permitan ampliar la cobertura sanitaria y mejorar en términos cualitativos la atención a los pacientes. En términos propios “urge que invirtamos en profesionales especializados”, porque la medicina paraguaya tiene que adecuarse a los tiempos actuales en cuanto a tecnología y conocimiento para ofrecer medicina de alta complejidad.

Un aspecto que se debe priorizar es el fortalecimiento y la alta consideración que se debe tener en cuenta a las recomendaciones realizadas por los miembros del Comité de Infecciones, lo cual otorga un soporte para dar calidad de la atención médica, entendiendo que aquellas instituciones con menores tasas de infección tienen mayor potencialidad de generar donantes en sus unidades de cuidados críticos.

EL TRASPLANTE, UNA FORMA DE VER Y VALORAR LA VIDA CON LA DONACIÓN

Por: Dr. Gustavo Melgarejo
melgarejob@gmail.com

Como la donación de órganos, tejidos y células es una parte activa que involucra a la sociedad hay que trabajar en la educación de la población. Hay 400 personas que se declararon contrarias al trasplante y es usual que familiares de las personas fallecidas se opongan al procedimiento. Por lo que es importante el diálogo sobre el tema en el seno familiar y sentar posturas concretas que en cierta forma ayudan al desarrollo del proceso si hubiera una situación inesperada, como es el final del ciclo vital de la persona.

Los mitos que impiden la donación de órganos

La desconfianza ante el diagnóstico de muerte encefálica es una de las razones expuestas por familiares de posibles donantes. Uno de los aspectos claves en el proceso de la donación es el diagnóstico y la certificación de la muerte neurológica, que para el INAT es muy importante corroborar fehacientemente para establecer una buena comunicación con la familia y empezar el proceso de duelo que cada uno lo manifiesta de forma muy personal. Entre otras pruebas se realiza un Doppler transcraneal, el cual es realizado por un experto en el estudio y tiene 100 % de especificidad.

La ignorancia del proceso y la idea del desfiguramiento del fallecido son otras barreras. Lo cual está bien establecido en la Ley, donde se manifiesta el absoluto respeto y trato digno al cadáver, así que de ninguna manera se tuvo casos en que alguna familia haya reclamado por ese tipo de incidentes.

Existe la creencia de que las personas pueden dejar fallecer a una persona para convertirlo en un donante lo cual es un mito, simplemente porque al personal de salud se lo entrena y capacita para el único fin de salvar vidas. “Nadie quiere que su familiar salga muerto del hospital. Nosotros tampoco; solo queremos que la gente viva, pero que la gente que por fatalidad fallece, sea solidaria con la gente que está en lista de espera”, se debe entender que la acción más correcta en el fin de la vida es la donación.

Por esta razón, se resalta la relevancia de poder donar órganos y tejidos “La gente no entiende la dimensión de la vida; porque una enfermedad le puede tocar a cualquiera y un sistema de salud bueno no puede mirar si es rico, es pobre, negro o católico, no importa si es ateo, no tiene ninguna importancia”, la



Ministerio de
SALUD PÚBLICA
Y BIENESTAR SOCIAL

GOBIERNO
NACIONAL

Presidencia
del Ejecutivo

EL TRASPLANTE, UNA FORMA DE VER Y VALORAR LA VIDA CON LA DONACIÓN

Por: Dr. Gustavo Melgarejo
melgarejob@gmail.com

donación y los trasplantes nos iguala, siendo la misión de la institución proporcionar las mejores opciones de tratamiento para el mas apto a recibir el trasplante, hay que entender que la enfermedad no respeta a nadie y que el espíritu solidario beneficia a todos.

Sin compromiso, no habrá esperanza en pacientes

A veces la gente mira como si fuera que a alguien se le va a priorizar, y eso en la práctica nunca sucederá porque uno de los pilares de la donación y los trasplantes es el principio de la igualdad por lo que todos tenemos una posibilidad de trasplantarse si el principio solidario nos uniera a todos. Uno se siente muy bien cuando ayuda a alguien, ni que decir cuando permite el regalo de la vida a tantas personas.

Es muy frustrante cuando la gente se niega (a la donación), pero cuando uno sabe que es para un bien, tiene que perseverar, porque si no hay gente comprometida con esto, la gente va a perder la esperanza. Cuando uno está enfermo, lo único que piensa es cómo salir de esa situación, no hace falta pasar por una experiencia familiar triste para sensibilizarnos para la donación, es solo tener un poco de empatía.

Se destaca que en el país hay dos bancos de huesos en el Hospital de Clínicas y CENQUER, que ayudan, por ejemplo, a jóvenes que sufren accidentes de tránsito, y a personas con fracturas de cadera. También hay un banco de membrana amniótica, que se extrae de las placentas al momento del alumbramiento, en eso ha ganado preponderancia el CENQUER. En los últimos dos años se procesaron 82 placentas y fueron beneficiados 382 pacientes, incluyendo quemados, úlceras y casos de oftalmología.

Como mensaje final, se recalca la importancia de trascender más allá de la vida, la donación es una manera de amor. ■



FORO REGIONAL PARA EL AVANCE DE ENFERMERÍA EN AMÉRICA LATINA

Por Dra. María Concepción
Chávez

ma.cchavez@hotmail.com

Con gran expectativa de las organizaciones de Enfermería se llevará a cabo en la ciudad de Bogotá Colombia, entre los días 8 y 9 de septiembre del 2022, el Foro Regional de América para el avance de Enfermería en América Latina.

El gran evento internacional está organizado por la Organización Panamericana de la Salud OPS/OMS y la Federación Panamericana de Profesionales de Enfermería FEPPEN que actualmente preside la Dra. María Concepción Chávez de Paraguay, que reunirá a representantes de organizaciones de Enfermería de 20 países en donde se debatirá como uno de los temas principales la recomendación de la Organización Panamericana de la Salud (OPS) que a través de la sinopsis de política "La importancia estratégica de la inversión nacional en los profesionales de enfermería en la Región de las Américas", y de acuerdo con las "Orientaciones estratégicas mundiales sobre enfermería 2021-2025", presenta los puntos de acción clave y hace un llamamiento a considerar la importancia de invertir en la formación, el empleo, el liderazgo y la práctica de la enfermería.

Por medio de este Foro, se buscará fomentar acciones con las Asociaciones Nacionales de Enfermería, Federación de Profesionales de Enfermería y los Colegios Profesionales avanzar en las discusiones sobre la inversión nacional en profesionales de enfermería y la implantación de profesionales de práctica avanzada para la Atención Primaria de Salud y alinear las estrategias nacional y regional con respecto a la regulación, educación y mercado laboral con participación de los actores clave.

El Foro estará coordinado por la Dra. Silvia Cassiani de la OPS/OMS de Washington y la Magíster, María Concepción Chávez, presidenta de la Federación Panamericana de Profesionales de Enfermería FEPPEN y el acompañamiento de la Dra. Eloísa Barahone miembro de la Junta Directiva del Consejo Internacional de Enfermería CIE por la región de América.

Participarán como ponentes representantes de varios países presentando las realidades y desafíos que hoy presenta la Enfermería entre ellos hablara la Dra. Mirna Gallardo, presidenta de la Asociación Paraguaya de Enfermería (APE).



FORO REGIONAL PARA EL AVANCE DE ENFERMERÍA EN AMÉRICA LATINA

Por Dra. María Concepción
Chávez

ma.cchavez@hotmail.com

A continuación, se detalla los objetivos, fundamentaciones y el Programa central del Foro: En cuanto a los antecedentes, se menciona que en la Región de las Américas hay aproximadamente 9 millones de profesionales de la enfermería, que representan más del 56% de los recursos humanos para la salud.

Estos profesionales desempeñan un papel clave en los servicios de los sistemas de atención sanitaria, en la promoción de la salud, la prevención de enfermedades, la gestión de la salud y la educación.

No obstante, es necesario invertir en estos profesionales para avanzar en la salud universal y en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). La Organización Panamericana de la Salud (OPS), a través de la sinopsis de política "La importancia estratégica de la inversión nacional en los profesionales de enfermería en la Región de las Américas", y de acuerdo con las "Orientaciones estratégicas mundiales sobre enfermería y partería 2021-2025", presenta los puntos de acción clave y hace un llamamiento a considerar la importancia de invertir en la formación, el empleo, el liderazgo y la práctica de la enfermería.

Por medio de este Foro, se espera fomentar acciones con las Asociaciones Nacionales de Enfermería, Federación de Profesionales de Enfermería y los Colegios Profesionales para avanzar en las discusiones sobre la inversión nacional en profesionales de enfermería y la implantación de profesionales de práctica avanzada para la Atención Primaria de Salud y alinear las estrategias nacional y regional con respecto a la regulación, educación y mercado laboral con participación de los actores clave. Objetivos: – Discutir la necesidad de inversión nacional en profesionales de enfermería y la enfermería de práctica avanzada para la Atención Primaria de Salud; – Discutir los procesos de planificación estratégica en RHS y enfermería y la necesidad futura de profesionales; – Compartir experiencias nacionales exitosas sobre educación, regulación y planificación coordinadas o con participación de Asociaciones Nacionales de Enfermería – Presentar las oportunidades de la plataforma de Comunidad de Práctica de Enfermería de la Región de las Américas y otras iniciativas de la OPS. – Alinear los planes de trabajo entre las partes interesadas ■



HABLAN LAS FILIALES

SALARIO DE ENFERMERAS Y ENFERMEROS DE PARAGUAY RESULTA ATRACTIVO

Por: Mg. Pedro Orué

Edición: Mg. Edgar Cabrera
edgarcabrera875@gmail.com

Actualmente se realiza publicaciones en vario medios informativos sobre la situación actual del país vecino, Argentina, en especial la provincia de Misiones sobre el éxodo de profesionales de la Enfermería a países vecinos como Paraguay y Brasil, y menciona sobre la remuneración que perciben en Argentina y al realizar el cambio en comparación con la remuneración a nivel de Paraguay.

Esto es según dos medios como La Nación, en su publicación de fecha 21 de agosto donde plantea, una comparación del salario que se paga a los enfermeros, tanto del Ministerio de Salud de Misiones, como del Paraguay. Actualmente, por un contrato de 30 horas semanales, el Ministerio de Salud de la provincia de Misiones paga 80.000 pesos, mientras que, en Encarnación, el Ministerio de Salud de Paraguay paga por un contrato, también de 30 horas semanales, un monto de G. 3.650.000, que, para el cambio de Argentina, serían unos 160.000 a 170.000 pesos.”

También, hace referencia a los enfermeros nombrados que tienen una remuneración un poco mayor y lo que representa al cambio actual. El diario El Territorio, también en fecha 18 de agosto de 2022 con el título: “Preocupa el éxodo de enfermeros misioneros a países limítrofes”, menciona la misma situación y la diferencia salarial que existe por el cambio actualmente.

Si bien las normativas del Mercosur establecen una posibilidad de realizar actividades de diferentes índoles y profesionales por el acuerdo entre los países vecinos, el desempeño de una labor profesional y en este caso el ejercicio de la actividad a nivel del área de la Salud, se encuentra enmarcado en las normativas que rigen y son controladas por el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social para nuestro país, estableciéndose la revalidación del título habilitante y contar con el Registro o Matrícula Profesional para el ejercicio de la profesión.

Sin dejar de mencionar, que el Ministerio de Salud Pública, a través del Instituto Nacional de Salud (INS), aplica exámenes



HABLAN LAS FILIALES

SALARIO DE ENFERMERAS Y ENFERMEROS DE PARAGUAY RESULTA ATRACTIVO

Por: Mg. Pedro Orué

Edición: Mg. Edgar Cabrera
edgarcabrera875@gmail.com

de habilitación a quienes hayan obtenido sus títulos fuera del país, con la finalidad de determinar si cuentan con las competencias necesarias para ejercer la profesión según la realidad nacional.

A pesar de los requisitos y controles que actualmente se tienen para la habilitación de las instituciones de Salud, tanto a nivel público, como privado, exigiendo el cumplimiento de dichas normativas, puede que haya algunos lugares que aún no estén en el proceso de habilitación legal del servicio y que estén contratando a profesionales cuyas documentaciones no estén en regla, siendo estas en poca cantidad.

Cabe resaltar que, se ha avanzado mucho con el cumplimiento de las normativas y las exigencias legales, especialmente en la zona Sur, que hacen al funcionamiento para la prestación del servicio de Salud bajo las condiciones exigidas por las instancias de control.

El éxodo que mencionan estos medios periodísticos no se evidencia en la actualidad en nuestra zona, siendo siempre una situación que se pudiera plasmar en realidad■





Este boletín es un esfuerzo conjunto de la Asociación Paraguaya de Enfermería (APE) y la Internacional de Servicios Públicos (ISP), que en el marco del proyecto Union to Union, han considerado fundamental invertir en los canales de comunicación de la organización, para profundizar su accional sindical a lo largo del país y llegar a cada enfermera/o de Paraguay con información actualizada de las actividades de la APE.

Visite nuestro boletín digital www.boletin-ape.com e inscríbase para que le llegue todos los meses.

Más información de APE y la ISP
en: www.ape.org.py y www.world-psi.org



INTERNACIONAL DE
SERVICIOS PÚBLICOS

